

# コンピテンシー面接 評価シート

## ①Situation (状況)

### 取り組んだテーマ

例) 「過去1~2年の間に特に力を入れて取り組んだ中で、成果が上がった取り組みにはどんなものがありますか？」

### 難易度

例) 「そのテーマはどのくらい難しいことでしたか？」

### 期間

例) 「成果が上がるまでにはどのくらいの期間でしたか？」

## ②Target&Task (目的・課題)

### 問題・課題

例) 「取り組むにあたって、問題や課題だと認識したことはなんですか？」

### 目標・目的

例) 「設定した目標があれば教えてください。」

### 役割・任務

例) 「あなたはどのような役割でしたか？」

## ③Action (行動)

### 実際の行動

例) 「そのテーマに取り組むにあたり、最初に何をしましたか？」

「具体的にいつ、どこで、誰と、どんなことをしましたか？」

## 背景・意図

例) 「どうしてそうしたのか、理由や意図について教えてください。」

## 特に苦労・工夫したこと

例) 「特に苦労したことや工夫したことを具体的に教えてください。」

## ④Result (結果)

### 結果・成果

例) 「その結果はどうなりましたか？」

## 周囲への影響

例) 「周囲に与えた影響力はどんなものだと思いますか？」

## 学び

例) 「その取り組みから学んだことがあれば教えてください。」

## コンピテンシーレベル評価

レベル1 受動行動	レベル2 通常行動	レベル3 能動・主体的行動	レベル4 創造・課題解決行動	レベル5 パラダイム転換行動
--------------	--------------	------------------	-------------------	-------------------

## 面接官コメント