**コンピテンシー面接　評価シート**

**①Situation（状況）**

**取り組んだテーマ**

例）「過去1〜2年の間に特に力を入れて取り組んだ中で、成果が上がった取り組みにはどんなものがありますか？」

|  |
| --- |
|  |

**難易度**

例）「そのテーマはどのくらい難しいことでしたか？」

|  |
| --- |
|  |

**期間**

例）「成果が上がるまでにはどのくらいの期間でしたか？」

|  |
| --- |
|  |

**②Target＆Task（目的・課題）**

**問題・課題**

例）「取り組むにあたって、問題や課題だと認識したことはなんですか？」

|  |
| --- |
|  |

**目標・目的**

例）「設定した目標があれば教えてください。」

|  |
| --- |
|  |

**役割・任務**

例）「あなたはどのような役割でしたか？」

|  |
| --- |
|  |

**③Action（行動）**

**実際の行動**

例）「そのテーマに取り組むにあたり、最初に何をしましたか？」

　　「具体的にいつ、どこで、誰と、どんなことをしましたか？」

|  |
| --- |
|  |

**背景・意図**

例）「どうしてそうしたのか、理由や意図について教えてください。」

|  |
| --- |
|  |

**特に苦労・工夫したこと**

例）「特に苦労したことや工夫したことを具体的に教えてください。」

|  |
| --- |
|  |

**④​​Result（結果）**

**結果・成果**

例）「その結果はどうなりましたか？」

|  |
| --- |
|  |

**周囲への影響**

例）「周囲に与えた影響力はどんなものだと思いますか？」

|  |
| --- |
|  |

**学び**

例）「その取り組みから学んだことがあれば教えてください。」

|  |
| --- |
|  |

|  |
| --- |
| **コンピテンシーレベル評価** |
| レベル１受動行動 | レベル２　通常行動 | レベル３　能動・主体的行動 | レベル４　創造・課題解決行動 | レベル５　パラダイム転換行動 |

|  |
| --- |
| **面接官コメント** |
|  |