自　己　申　告　書

記載日：　　　　　年　　　　月　　　日

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 所　属 | 部　　　　　　課 | | 役　職 | |  | | 入　社 | 年　　月　　日 |
| 氏　名 |  | 生年月日 | | 年　　月　　日 | | | 勤続年数 | 年　　　ヶ月 |
| 担当業務 | ◆現在のあなたの担当業務（具体的に） | | | | | | | |
| ◆現在の職務について  仕事の量：　　　非常に多い　　多い　　普通 　 少ない　非常に少ない  仕事の難易度：　非常に難しい　難しい　普通 　 簡単　　簡単すぎる  仕事のやりがい：非常にある　　ある　　少ない　全くない  仕事への満足度：非常に満足　　満足　　不満　　大いに不満 | | | | | | | |
| 適性 | ◆適性について  仕事への興味：興味が持てる　普通　興味が持てない  仕事での能力：発揮している　普通　発揮できていない  仕事への適性：向いている　　普通　向いていない | | | | | | | |
| ◆自分の能力、経験、性格から次のうち最も向いていると考えるものを３つ選んでください | | | | | | | |
| 一定の仕事を根気よく続ける  定型業務をミスなくこなす  業務を型化し平準化する  短期間に多くの仕事をさばく  注意を集中持続させる  自分で計画しひとりでやり遂げる  対人折衝により話をまとめる  職場内外の交渉・調査・監督等に奔走する | | | | | 人前で説明やプレゼンをする  文章による説明や連絡をする  数的な感覚を必要とする業務  アイデア・独創性を発揮する  新しい事柄を企画立案する  綿密な論理を組み立てる  体系的に論理把握する  人を指示監督する | | |
| ◆今後活用したい能力、特技、資格、免許等 | | | | | | | |
| キャリア意向 | ◆将来のキャリアについて考えていることや、取り組んだことについて（具体的に） | | | | | | | |
| ◆身に付けたい能力・スキル・資格　など | | | | | ◆将来やってみたいと思う職種 | | |
|  | | | | | 企画・立案　人事・給与・労務  財務・経理　法務　情報システム  マーケティング　広報　営業　開発 | | |
| 自己評価 | ◆自己評価：　Ｓ　Ａ　Ｂ　Ｃ　Ｄ | | | | | | | |
| ◆今期の評価に対する振り返り | | | | | ◆今後の自分自身の課題 | | |
| 異動・転勤・昇降任 | ◆異動に関する希望 | | | | | | | |
| 現在の仕事を引き続きやりたい  特に希望はない  異動を希望する  機会があれば別の仕事をやってみたい | | | | | 【希望部署】  　第一希望：  　第二希望： | | |
| 【具体的理由】（希望する場合は必須） | | | | | | | |
| ◆転勤に関する希望 | | | | | | | |
| 特に希望はない  直近の転勤を希望する  中長期的な転勤を希望する  （　　　　年　　　月 頃） | | | | | 【希望転勤先】  　第一希望：  　第二希望： | | |
| 【具体的理由】（希望する場合は必須） | | | | | | | |
| ◆昇任・降任に関する希望 | | | | | | | |
| 昇任を希望する  【希望の理由・意欲・自己PR等】 | | | | | 降任を希望する  【具体的な理由※必須】 | | |
| 職場環境 | ◆現在の職場環境や人間関係について　※回答は評価に一切影響しません。正直に回答してください。  職場は風通しがよくよい雰囲気である。  とてもそう思う　そう思う　どちらでもない　そう思わない　全くそう思わない  周囲のメンバーは信頼でき、気軽に相談に乗ってくれる。  とてもそう思う　そう思う　どちらでもない　そう思わない　全くそう思わない  上司は信頼でき、気軽に相談に乗ってくれる。  とてもそう思う　そう思う　どちらでもない　そう思わない　全くそう思わない | | | | | | | |
| ◆現在の職場環境について改善案や提案、要望など | | | | | | | |
| 健康状態 | ◆健康状態 | | | | | | | |
| 健康  健康だが無理はできない  健康ではないが欠勤するほどではない  病気がちで欠勤が多い | | | | 配慮を希望することや知っておいてほしいこと | | | |
| 自由意見 | ◆自由意見欄（経営や人事、上司や同僚に対する要望、自己啓発など自由に記入してください） | | | | | | | |